

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «Мерлион»**

Содержание

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА	4
2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ	4
3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ	5
4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО	5
5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ	5
6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ	9
7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО	9
8. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	9
9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ	9
10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ	10
11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ	10
12. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ	10
13. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ	10
14. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ	11
15. АУДИТ И КОНТРОЛЬ	11
16. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ	11
17. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ	12
18. ПОРЯДОК ПРИСОЕДИНЕНИЯ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ	12

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) является базовым документом АО «Мерлион» (далее – Общество) и дочерних обществ АО «Мерлион», присоединившихся к Политике, (далее – ДО), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом и ДО Общества, членами их органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества и ДО Общества, а также третьими лицами в том случае, если их действия затрагивают законные интересы Общества и ДО Общества и/или наносят ему ущерб или влекут упущенную выгоду.

1.2. Настоящий документ разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, внутренними документами Общества и ДО Общества с учетом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров.

1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

1.4. Требования Политики распространяются на ДО Общества с момента присоединения к ней в порядке Раздела 18 Политики.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность Общества и ДО Общества и их руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Общества и ДО Общества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества и ДО Общества на должном уровне.

2.2. Общество и ДО Общества ставят перед собой цели:

- Минимизировать риск вовлечения Общества и ДО Общества, исполнительных органов и работников Общества и ДО Общества независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Работники, Сотрудники») в коррупционную деятельность.
- Минимизация рисков злоупотреблений работников и партнеров Общества и ДО Общества, а также третьих лиц в том случае, если такие действия затрагивают законные интересы Общества и ДО Общества и/или наносят ей ущерб;
- Сформировать у акционеров, партнеров, работников, и иных лиц единообразное понимание политики Общества и ДО Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу, ДО Общества и работникам;
- Установить обязанность работников Общества и ДО Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Все Работники Общества и ДО Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Структурное подразделение по безопасности отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на партнеров и представителей Общества и ДО Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

4.1. Российское антикоррупционное законодательство: все работники Общества и ДО Общества должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. С учетом изложенного всем работникам Общества и ДО Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

4.3. Общество и ДО Общества, и их работники должны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, а также принципы и требования Политики, в любых странах мира.

5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

5.1. Миссия высшего руководства

5.1.1. Генеральный директор, руководство и иные должностные лица Общества и ДО Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и партнеров.

5.1.2. В Обществе и ДО Общества закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, партнерами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками, Обществами, их членами органов управления, работниками и иными лицами.

5.2. Адекватные антикоррупционные процедуры

5.2.1. Общество и ДО Общества разрабатывают и внедряют адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролируют их соблюдение.

5.2.2. При выявлении недостаточно эффективных контрольных мероприятий и положений локальных нормативных актов или связанных с ними бизнес-процессов, изменении организационной структуры, а также требований применимого законодательства, Общество и ДО Общества производят актуализацию действующих локальных нормативных актов и контрольных мероприятий.

5.3. Проверка партнеров

5.3.1 Общество и ДО Общества осуществляют проверку благонадежности партнеров, проверяет отсутствие конфликтов интересов и взаимосвязи с публичными должностными лицами:

- изучает репутацию потенциальных партнеров;
- информирует потенциальных партнеров о неприятии коррупции и требованиях настоящей Политики;
- осуществляет проверки, в том числе с целью соблюдения налогового законодательства РФ, которые выполняются в строгом соответствии с применимым законодательством. Целью проверок не может являться какая-либо дискриминация партнеров.

5.3.2 Общество и ДО Общества осуществляют периодическую проверку благонадежности существующих партнеров с учетом уровня существенности операций и оценки рисков.

5.3.3 В случае, если Обществу и ДО Общества станут известны факты совершения коррупционных действий со стороны партнеров и/или их работников, Общество и ДО Общества вправе расторгнуть договор с такими партнерами. Соответствующие условия включаются в договоры с партнерами.

5.3.4 Договоры, заключенные между Обществом, ДО Общества и партнерами, включают в себя антикоррупционные условия (оговорки), которые содержат сведения о Политике и системе антикоррупционных процедур, действующих в Обществе, ДО Общества, а также содержат заверение и обязательство о соблюдении требований антикоррупционного законодательства партнером. Такие антикоррупционные условия (оговорки) также содержат право на проведение проверки операций партнера, оказывающего услуги Обществу, ДО Общества или действующего в ее интересах или от ее имени (например, консультант, агент и т. д.), относящихся к деловым отношениям с Обществом и ДО Общества, с целью обеспечения соблюдения требований антикоррупционного законодательства.

5.3.5 «Принцип должной осмотрительности» применяется также в отношении потенциальных работников путем проверки их репутации и возможных конфликтов интересов. Обществу, ДО Общества и их работникам запрещается привлекать посредников, агентов или иных третьих лиц, действующих от имени Общества, ДО Общества или в их интересах, для совершения действий, которые нарушают принципы и требования настоящей Политики.

5.4. Антикоррупционная экспертиза

5.4.1. Антикоррупционная экспертиза осуществляется в рамках согласования проектов локальных нормативных актов, преддоговорных и договорных документов.

5.4.2. В ходе антикоррупционной экспертизы выявляются и устраняются коррупциогенные факторы, содержащиеся в локальных нормативных актах, преддоговорных и договорных документах Общества, ДО Общества и устанавливающие:

— возможность необоснованного применения исключений из общих правил (отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличия дублирующих полномочий, свободное установление возможности совершения действий, возможность необоснованного установления исключений по сравнению с закрепленным порядком, возможность выборочного, ничем не обусловленного изменения объема прав, излишне широкий спектр бланкетных и отсылочных положений в документах);

— неопределенные требования, создающие условия для появления коррупции (отсутствие четкой регламентации прав, употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера).

5.5. Антикоррупционный контроль закупок и продаж.

В Обществе и ДО Общества в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения прозрачности закупок и продаж, предотвращения коррупции и других злоупотреблений процессы закупок и продаж основаны на:

- тщательном планировании потребностей в товарно-материальных ценностях;
- создании конкурентной среды в целях экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товарно-материальных ценностей, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества и ДО Общества;
- равноправии, справедливости, отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к партнерам;
- честном и разумном выборе наиболее предпочтительных предложений на основе анализа рынка и других объективных критериев;
- отсутствии необоснованных ограничений и требований к потенциальным партнерам в ходе конкурсных процедур;
- предотвращении коррупционных правонарушений, конфликтов интересов и иных злоупотреблений в ходе конкурсных процедур.

5.6. Отказ от платежей через посредников в пользу третьих лиц.

Общество и ДО Общества воздерживаются от привлечения посредников, агентов, партнеров, иных лиц, для совершения каких-либо действий, нарушающих принципы и требования настоящей Политики.

5.7. Конфликт интересов

5.7.1. Общество и ДО Общества реализовывают меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

5.7.2. Порядок инициирования и организации проведения оценки соискателя при приеме на работу регулируется локальными нормативными актами Общества, ДО Общества.

5.7.3. Общество и ДО Общества обеспечивают равенство прав и возможностей работников без всякой дискриминации, в том числе контролируя отсутствие преимуществ или ущемлений, вызванных трудоустройством родственников на должности, предусматривающее подчинение одного родственника другому или возможность влияния на постановку задач и оценку эффективности их выполнения.

5.8. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

5.8.1. Общество и ДО Общества информируют правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу, ДО Общества стало известно.

5.8.2. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении Общества, ДО Общества по вопросам противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- работники Общества оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях;

- работники Общества, ДО Общества не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольнонадзорных и правоохранительных органов;

- Общество, ДО Общества воздерживаются от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов;

- о фактах вымогательства взятки государственными служащими Общество, ДО Общества незамедлительно информирует государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные мероприятия.

5.9. Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при обращении с Конфиденциальной информацией.

5.9.1. Работники, имеющие доступ к конфиденциальной информации Общества, ДО Общества обязаны использовать такую информацию в целях исполнения своих должностных обязанностей, в интересах Общества, ДО Общества и в соответствии с установленными правилами.

5.9.2. Работники не вправе использовать конфиденциальную информацию прямо или опосредованно для получения выгоды для себя, родственников и (или) третьих лиц.

5.9.3. Работники не вправе передавать третьим лицам, в том числе родственникам, или делать доступной для третьих лиц конфиденциальную информацию или основанную на ней информацию (в т. ч. после окончания своих трудовых отношений), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.9.4. Работники не вправе на основе конфиденциальной информации давать рекомендации третьим лицам, обязывать или побуждать их иным образом к приобретению или продаже активов, финансовых инструментов Общества, ДО Общества, а также к заключению договоров.

5.10. Информирование и обучение

5.10.1. Общество и ДО Общества размещают настоящую Политику в свободном доступе, а при наличии технической возможности на корпоративном сайте в сети Интернет, в том числе на сайте любого из ДО Общества, открыто заявляют о неприятии коррупции, приветствуют и поощряют соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми партнерами, своими работниками и иными лицами.

5.10.2. Общество, ДО Общества содействуют повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

5.11. Мониторинг и контроль

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество и ДО Общества осуществляют мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривают и совершенствуют их.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Общество и ДО Общества исключают получение работниками от партнеров каких-либо материальных ценностей (денежных средств, подарков, услуг, компенсаций личных расходов и других материальных благ), за исключением случаев, предусмотренных ст. 575 ГК РФ.

6.2. О любых подарках от третьих лиц (в том числе полученных на мероприятиях), размер которых превышает допустимые значения, установленные ст. 575 ГК РФ, сотрудник обязан сообщить руководителю и в структурное подразделение безопасности. Исключение составляют подарки, полученные публично на официальных мероприятиях.

6.3. В случае получения от партнеров приглашения на любого рода мероприятие (не обязательно носящее деловой характер), работник может подтверждать участие только после согласования со своим руководителем.

6.4. При столкновении с попыткой подкупа, предложением стать посредником или при обладании информации о подобном случае сотрудник должен поставить в известность своего руководителя и соответствующее структурное подразделение безопасности.

6.5. Не допускаются подарки от имени Общества, ДО Общества, их работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО

7.1. Общество и ДО Общества не финансируют благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, ДО Общества.

8. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. Общество и ДО Общества не финансируют политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, ДО Общества.

8.2. Политическая или общественная позиция работника не может расцениваться как политическая или общественная позиция Общества, ДО Общества.

8.3. Работники самостоятельно несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за деятельность, связанную с участием в общественных объединениях.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

9.1. Общество, ДО Общества запрещает оплату любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, ДО Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет Общества, ДО Общества иной выгоды.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ

10.1. Общество и ДО Общества требуют от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников Общества, ДО Общества.

10.2. В Обществе и ДО Общества организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Общества, ДО Общества («горячая линия») о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. По «горячей линии» в адрес руководства Общества, ДО Общества могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

10.3. Соблюдение работниками Общества, ДО Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ

11.1. Обществу, ДО Общества и их работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

11.2. Общество, ДО Общества обеспечивают наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества и ДО Общества в коррупционную деятельность.

11.3. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Общество, ДО Общества осуществляют включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами, совместными предприятиями и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Политике и системе антикоррупционных процедур, действующих в Обществе, ДО Общества, при необходимости предусматривать Политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность партнеров за несоблюдение принципов и требований Политики.

12. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

12.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском и налоговом учете Общества, ДО Общества, задокументированы и доступны для проверки.

12.2. В Обществе, ДО Общества должны быть назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской и налоговой отчетности в установленные законодательством сроки.

12.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской и налоговой отчетности Общества, ДО Общества строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

13. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

13.1. Любой работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также

действий, бездействия или предложений других работников, партнеров или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, ДО Общества, может сообщить об этом на «горячую линию» Общества, ДО Общества либо своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

14. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

14.1. Общество и ДО Общества заявляют о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества, ДО Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

15. АУДИТ И КОНТРОЛЬ

15.1. В Обществе и ДО Общества на регулярной основе проводится внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском и налоговом учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Общества, ДО Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

15.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе, ДО Общества осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

16. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

16.1. Для работников, независимо от занимаемой должности, устанавливаются обязанности по противодействию коррупции:

- знать и соблюдать нормы применимого антикоррупционного законодательства и настоящей Политики;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного действия;
- незамедлительно информировать руководителя подразделения (функционального направления, Генерального директора Общества, ДО Общества) о случаях склонения к совершению коррупционных действий;
- незамедлительно информировать руководителя подразделения (функционального направления, Генерального директора Общества, ДО Общества) о ставшей известной информации о совершении Коррупционных действий другими работниками, партнерами или иными лицами, либо на «горячую линию»;
- сообщать руководителю подразделения (функционального направления, Генерального директора Общества, ДО Общества) о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов;

16.2. На руководителей подразделений Общества, ДО Общества дополнительно возлагаются следующие обязанности по противодействию коррупции:

- незамедлительно информировать структурное подразделение безопасности о случаях склонения подчиненного работника к совершению коррупционных действий;
- незамедлительно информировать структурное подразделение безопасности о ставшей известной подчиненному работнику информации о совершении коррупционных действий другими работниками, партнерами или иными лицами.

17. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

17.1. Работники всех структурных подразделений Общества, ДО Общества независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

17.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, ДО Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, ДО Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

18. ПОРЯДОК ПРИСОЕДИНЕНИЯ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ

18.1. Присоединение ДО Общества к Политике осуществляется путем принятия соответствующего решения органом управления ДО Общества, имеющим необходимые полномочия, согласно нормам законодательства РФ и учредительных документов.

18.2. ДО Общества в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты принятия решения о присоединении к Политике направляет уведомление и копию соответствующего решения органа управления в АО «Мерлион».

18.3. В случае внесения изменений в Политику, принятия дополнительного решения о присоединении к изменениям от ДО Общества не требуется, ДО Общества считаются автоматически присоединившимися к таким изменениям, если иное решение не будет принято ДО Обществом и не направлено в АО «Мерлион».

18.4. Перечень ДО Общества, присоединившихся к настоящей Политике, также размещается в порядке п. 5.10.1 Политики и подлежит обновлению по факту изменений.